

Regno Unito: nuove modifiche alle norme sull'immigrazione

Sono stati annunciati i dettagli di cinque nuovi percorsi di mobilità aziendale globale (*Global Business Mobility*), che sono entrati in vigore l'11 aprile 2022, e progettati per consolidare i percorsi di immigrazione esistenti per le imprese che cercano di stabilire una presenza nel Regno Unito o trasferire il proprio personale. Ognuno dei cinque percorsi di **Global Business Mobility** richiederà una sponsorizzazione e pertanto il datore di lavoro del richiedente deve possedere una licenza di sponsor.

I cinque nuovi percorsi di **Global Business Mobility** sono:

1. Lavoratore senior o specializzato (*Senior or Specialist Worker*)

Sostituisce il percorso di trasferimento intra-aziendale, ed è progettato per i lavoratori che vengono assegnati a un'azienda britannica collegata al loro datore di lavoro straniero. I requisiti sono simili al precedente percorso, salvo il requisito salariale generale che è aumentato da £ 41,500 a £ 42,400 e sembra esserci una maggiore attenzione ai lavoratori senior specializzati. Tutte le licenze Intra-Company Transfer sponsor sono state convertite in Global Business Mobility: *Senior or Specialist Worker licences*.

2. Tirocinante laureato (*Graduate trainee*)

Sostituisce il percorso Intra-Company Graduate Trainee, ed è progettato per i lavoratori che sono tenuti a completare un tirocinio nel Regno Unito come parte di un corso di formazione per laureati che porta ad una posizione di senior management o specialistica. Le aziende che sponsorizzano tirocinanti laureati con il percorso Intra-Company Graduate Trainee avranno automaticamente la loro licenza Intra-Company Transfer sponsor convertita in una licenza Global Business Mobility: Graduate Trainee.

3. Lavoratore per "un'espansione nel Regno Unito" (*UK Expansion Worker*)

Sostituisce le previsioni del rappresentante unico di un'impresa straniera, e riguarda gli incarichi temporanei di senior manager o di dipendenti specializzati di imprese che non hanno ancora iniziato il commercio nel Regno Unito e vi vengono assegnati per intraprendere il lavoro connesso all'espansione dell'impresa nel paese.

4. Fornitore di servizi (*Service Supplier*)

Sostituisce le disposizioni relative ai fornitori di servizi del Temporary Work - International Agreement route, e riguarda i fornitori di servizi contrattuali impiegati da un fornitore di servizi straniero e i professionisti indipendenti con sede all'estero che sono tenuti a svolgere un incarico nel paese per fornire servizi coperti da uno degli accordi commerciali internazionali del Regno Unito.

5. Lavoratore distaccato (*Secondment Worker*)

Un percorso di immigrazione del tutto nuovo, che è applicabile nei casi in cui il lavoratore viene distaccato nel Regno Unito come parte di un contratto di alto valore o di un investimento da parte del suo datore di lavoro straniero.

Tutti i nuovi percorsi sono di carattere temporaneo e non portano all'insediamento. Ognuno dei nuovi percorsi permette ai partner e ai figli a carico di richiedere di entrare nel Regno Unito.

Nuovo percorso scale-up

Il percorso Scale-up che entrerà in vigore il 22 agosto 2022 è un nuovo percorso di ingresso per le persone assunte da imprese in rapida crescita. Si tratta di un percorso sponsorizzato e ci sono requisiti aggiuntivi per lo sponsor per qualificarsi come “*Scale-up Sponsor*”, tra questi è necessario dimostrare una crescita annua di almeno il 20% per i 3 anni precedenti e avere un minimo di dieci dipendenti.

Anche se questo percorso ha delle somiglianze con lo *Skilled Worker*, ci sono alcune differenze chiave. Per esempio, non c'è l'obbligo per lo sponsor di pagare l'Immigration Skills Charge, i requisiti salariali minimi sono più alti, e la durata della sovvenzione è limitata a due anni iniziali per coloro che accedono per la prima volta al percorso Scale-up.

Nuovo percorso *high potential individual* (HPI)

Il nuovo percorso HPI fornirà ai laureati delle migliori università mondiali un visto di lavoro di 2 anni (3 anni per i candidati con un dottorato di ricerca) senza il requisito della sponsorizzazione. Il percorso HPI, la cui apertura è prevista per il 30 maggio 2022, fornirà quindi un alto grado di accessibilità e flessibilità agli individui qualificati, che, potranno essere nuovi ingressi nel mercato del lavoro del Regno Unito.

Altre modifiche alle Regole sull'Immigrazione includono:

- l'ampliamento del percorso del lavoratore stagionale per includere ruoli nel settore dell'orticoltura ornamentale.
- L'ampliamento della lista dei premi qualificanti per il visto Global Talent.
- Riforme per snellire e chiarificare i percorsi Settlement Family Life e Private Life.