

Regno Unito: la procedura per l'adozione di delibere aziendali

Il procedimento di adozione delle delibere è una parte importante della *governance* aziendale. Quando si parla di delibere societarie si fa riferimento a decisioni vincolanti prese dagli amministratori della società, o dagli *shareholder* o dai garanti di una società a responsabilità limitata.

Ci sono differenti tipologie di delibere che si possono adottare in relazione alle diverse questioni societarie sottoposte a votazione; alcune richiedono il soddisfacimento di specifici requisiti affinché siano considerate valide, e quindi legalmente vincolanti.

Prendendo in considerazione le delibere degli amministratori, va detto che le *board resolutions* sono decisioni formali adottate dal Consiglio di Amministrazione di una società.

È importante che di tutte le delibere adottate vi sia prova documentale all'interno del verbale con la comunicazione ai presenti con il giorno, l'ora, il luogo e qualsiasi eventuale conflitto di interessi tra gli amministratori.

Le delibere del Consiglio di Amministrazione sono solitamente adottate per decisioni concernenti:

- Cambio della sede legale della società;
- Cambio del luogo in cui si trovano gli *statutory registers*;
- Nomina di un contabile;
- Stipula di contratti importanti con i clienti; o
- Stipula di contratti di cui è parte la società ma che non rientrano nei suoi abituali contratti di affari. Per esempio, quando la società entra in un leasing o prende parte a servizi con una banca.

Di regola, questo tipo di delibera è approvata dalla maggioranza semplice durante una riunione del Consiglio di Amministrazione, a meno che non sia richiesto, secondo le previsioni dello statuto o degli accordi tra gli *shareholder*, una maggioranza qualificata o l'unanimità.

Gli amministratori, che dispongono di un voto a testa, votano per alzata di mano o per delega.